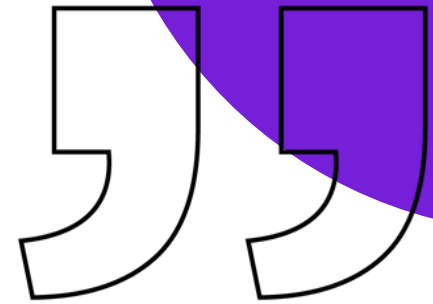


www.dscom.it

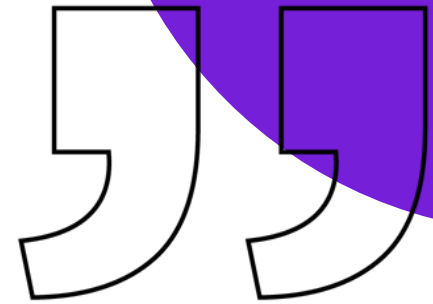


IL CAMBIAMENTO PER LA TUA AZIENDA

Come gestire un processo di
transizione in modo efficace.



www.dscom.it

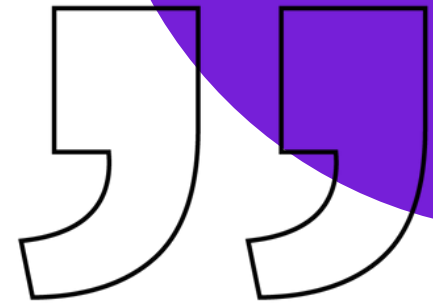


1. ASCOLTA I TUOI COLLABORATORI

Il cambiamento spaventa per questo
è importante comprendere i timori
dei tuoi collaboratori



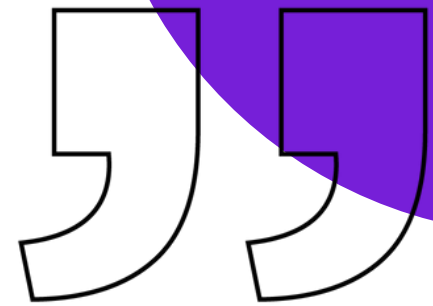
www.dscom.it



2. SCOPRI LE CAUSE

Cerca di capire cosa scatena le paure dei tuoi collaboratori. Cosa ostacola l'accettazione del cambiamento? C'è un modo per andargli incontro?

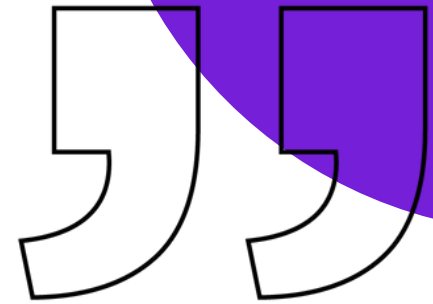




3. CONCENTRATI SUI BENEFICI

Concentrati sui benefici reali, concreti e misurabili che il cambiamento porterà ai tuoi collaboratori. In questo modo sarà più facile far percepire il guadagno personale e di conseguenza l'accettazione del cambiamento.

www.dscom.it

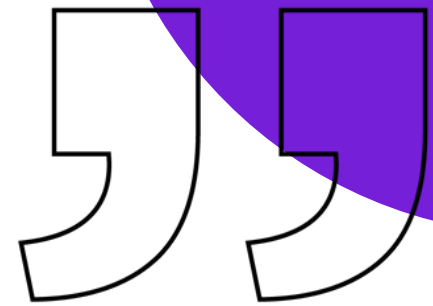


RICORDA

Collegi che non collaborano e non accettano i cambiamenti possono danneggiare l'umore di tutti.



www.dscom.it



**CONTATTAMI PER
RICEVERE MAGGIORI
INFORMAZIONI**

